

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく太子町特定事業主行動計画の取組の実施状況及び
女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく太子町における女性の活躍状況の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（全職種計/単位:人）

区 分	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
男性職員	4人	6人	3人	2人	2人	6人	3人
女性職員	1人	3人	7人	2人	2人	3人	5人
合 計	5人	9人	10人	4人	4人	9人	8人
割 合	20.0%	33.3%	70.0%	50.0%	50.0%	40.0%	62.5%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区 分	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
事務職	32.7%	38.1%	34.1%	35.1%	25.5%	35.3%

(3) 職員に占める女性職員の割合（各4月1日現在）

区 分	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
割 合	34.8%	34.6%	37.4%	40.5%	40.9%	40.3%

(4) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和7年4月1日現在)

区 分	全 体	女性職員	割 合
部 長	5人	1人	20.0%
課 長	18人	6人	33.3%
課長補佐	22人	10人	45.5%
主 査	20人	8人	40.0%
副主査	34人	16人	47.1%
主事等	15人	7人	46.7%

(5) 離職率（令和6年度）定年退職除く

区 分	離職率
男性職員	5.00%
女性職員	4.55%

(6) 男女別の育児休業取得率

区 分	H3 1 年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度
男性職員	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%
女性職員	100.0%	100.0%	—	100.0%	100.0%	100.0%
全 体	66.7%	33.3%	20.0%	50.0%	25.0%	50.0%

(7) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

区 分	H3 1 年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度
配偶者出産休暇	0.0%	100.0%	60.0%	100.0%	100.0%	100.0%

(8) 超過勤務の状況

i) 職員の各月ごとの平均時間外勤務時間 (令和 6 年度実績/単位: 時間)

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
12.2	11.7	11.7	11.3	10.3	11.1	10.5	12.7	11.0	8.7	8.4	9.6

ii) 時間外勤務の上限を超えた職員数 (令和 6 年度実績/単位: 時間)

➤1月について45時間を超えた職員数

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
6	5	4	4	4	4	4	4	4	1	3	2

※80時間を超えた職員 1 人

➤1年について360時間を超えた職員数 5 人

(9) 年次有給休暇の取得日数の状況 (令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日)

i) 平均取得日数:14.0 日

ii) 取得日数が 5 日未満の職員割合: 4.8%

(10) 職員の給与の男女の差異 (令和 6 年度)

i) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	99.7%
全職員	75.9%

ii)「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

① 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	94.8%
本庁課長相当職	95.2%
本庁課長補佐相当職	98.4%
本庁係長相当職	102.3%

② 勤続年数別

勤続年数別	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	92.3%
26～30年	98.5%
21～25年	95.7%
16～20年	—
11～15年	104.7%
6～10年	82.3%
1～5年	86.9%