

女性活躍推進法第19条第6項に基づく太子町特定事業主行動計画の取組の実施状況及び女性活躍推進法第21条の規定に基づく太子町における女性の活躍状況の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（全職種計/単位:人）

区 分	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
男性職員	4人	4人	6人	3人	2人	2人	3人
女性職員	1人	1人	3人	7人	2人	2人	2人
合 計	5人	5人	9人	10人	4人	4人	5人
割 合	20.0%	20.0%	33.3%	70.0%	50.0%	50.0%	40.0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区 分	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
事務職	19.8%	32.7%	38.1%	34.1%	35.1%	25.5%

(3) 職員に占める女性職員の割合（各4月1日現在）

区 分	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
割 合	34.5%	33.9%	34.8%	34.6%	37.4%	40.5%	40.9%

(4) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

区 分	全 体	女性職員	割 合
部 長	2人	0人	0.0%
課 長	16人	2人	12.5%
課長補佐	21人	10人	47.6%
主 査	31人	14人	45.2%
副主査	28人	15人	53.6%
主事等	17人	7人	41.2%

(5) 離職率（令和5年度）定年退職除く

区 分	離職率
男性職員	3.08%
女性職員	0%

(6) 男女別の育児休業取得率

区 分	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
男性職員	—	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	—	100.0%	100.0%
全 体	100.0%	66.7%	33.3%	20.0%	50.0%	25.0%

(7) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

区 分	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
配偶者出産休暇	—	0.0%	100.0%	60.0%	100.0%	100.0%

(8) 超過勤務の状況

i) 職員の各月ごとの平均時間外勤務時間 (令和5年度実績/単位: 時間)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
16.3	10.4	10.6	9.1	9.9	9.6	14.1	11.5	6.8	9.1	9.2	12.7

ii) 時間外勤務の上限を超えた職員数 (令和5年度実績/単位: 人)

➤1月について45時間を超えた職員数

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
4	3	3	4	1	2	5	3	3	1	0	4

※80時間を超えた職員0人

➤1年について360時間を超えた職員数 5人

(9) 年次有給休暇の取得日数の状況 (令和5年4月1日～令和6年3月31日)

i) 平均取得日数:14.4日

ii) 取得日数が5日未満の職員割合:7.5%

(10) 職員の給与の男女の差異 (令和5年度)

i) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	88.1%
全職員	76.4%

ii) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

① 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	96.7%
本庁課長補佐相当職	96.0%
本庁係長相当職	101.9%

② 勤続年数別

勤続年数別	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	92.1%
26～30年	89.9%
21～25年	89.5%
16～20年	—
11～15年	104.7%
6～10年	91.8%
1～5年	85.7%