

～第2次太子町男女共同参画推進計画の重点的な取組み（令和7年度）～

	項 目	内 容
拡大	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメントに対する啓発と相談体制の充実</li> <li>・人権侵害に苦しむ人々に対する支援体制の整備</li> <li>・セクシュアル・ハラスメントに対する相談支援体制の充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の人権相談員を養成する。</li> <li>・相談員のスキルアップのため、研修等に積極的に参加する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域活動における男女共同参画の推進</li> <li>・地域活動における意思決定機関への女性の参加の促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全課において、積極的に情報提供と啓発活動を行い、地域活動における意思決定機関への女性の参加を促進する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・審議会委員等への女性の参画促進</li> <li>・町政への女性の参画促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全課において、積極的に女性委員の登用を促進する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・暴力の被害者に対する相談支援体制の充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性相談支援員を設置する。</li> <li>・相談員のスキルアップのため、研修等に積極的に参加する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・セクシュアル・ハラスメントに対する理解の促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・固定的な性別役割分担意識に基づく言動がセクシュアル・ハラスメントの発生の原因や背景にもなることなどを周知する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・性的マイノリティに対する理解促進と配慮</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・性的マイノリティに対する理解促進のため、研修会を行う。</li> </ul>
新規	<ul style="list-style-type: none"> <li>・複合化、複雑化した課題を包括的に解決する重層的支援体制の充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・相談者それぞれの状況に応じた最適な支援を包括的に提供する体制を整備する。</li> <li>・必要に応じて関係機関につなぎ、必要な支援が受けられるよう調整する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・困難な問題を抱える女性への支援体制の充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性相談支援員を設置する。</li> <li>・女性相談支援員のスキルアップのため、研修等に積極的に参加する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・相談支援者の早期把握（アウトリーチ等）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間団体等との連携を強化する。</li> <li>・相談窓口、関係機関、女性相談支援員等の周知を行う。</li> </ul>