

## ～第2次太子町男女共同参画推進計画の重点的な取り組み（令和5年度）～

資料2

	項目	内容
拡大	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメントに対する啓発と相談体制の充実</li> <li>・人権侵害に苦しむ人々に対する支援体制の整備</li> <li>・セクシュアル・ハラスメントに対する相談支援体制の充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の人権相談員を養成する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域活動における男女共同参画の推進</li> <li>・地域活動における意思決定機関への女性の参加の促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全課において、積極的に情報提供と啓発活動を行い、地域活動における意思決定機関への女性の参加を促進する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・審議会委員等への女性の参画促進</li> <li>・町政への女性の参画促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全課において、積極的に女性委員の登用を促進する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・暴力の被害者に対する相談支援体制の充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・DV相談員を養成する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・セクシュアル・ハラスメントに対する理解の促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・固定的な性別役割分担意識に基づく言動がセクシュアル・ハラスメントの発生の原因や背景にもなることなどを周知する。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・性的マイノリティに対する理解促進と配慮</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・性的マイノリティに対する理解促進のため、研修会を行う。</li> </ul>